



Curso

Curso en Agente de Igualdad



INESEM
BUSINESS SCHOOL

INESEM BUSINESS SCHOOL

Índice

Curso en Agente de Igualdad

1. Sobre Inesem
2. Curso en Agente de Igualdad

[Descripción](#) / [Para que te prepara](#) / [Salidas Laborales](#) / [Resumen](#) / [A quién va dirigido](#) /

[Objetivos](#)

3. Programa académico
4. Metodología de Enseñanza
5. ¿Porqué elegir Inesem?
6. Orientacion
7. Financiación y Becas

SOBRE INESEM BUSINESS SCHOOL



INESEM Business School como Escuela de Negocios Online tiene por objetivo desde su nacimiento trabajar para fomentar y contribuir al desarrollo profesional y personal de sus alumnos. Promovemos ***una enseñanza multidisciplinar e integrada***, mediante la aplicación de ***metodologías innovadoras de aprendizaje*** que faciliten la interiorización de conocimientos para una aplicación práctica orientada al cumplimiento de los objetivos de nuestros itinerarios formativos.

En definitiva, en INESEM queremos ser el lugar donde te gustaría desarrollar y mejorar tu carrera profesional. ***Porque sabemos que la clave del éxito en el mercado es la "Formación Práctica" que permita superar los retos que deben de afrontar los profesionales del futuro.***



Curso en Agente de Igualdad



DURACIÓN	150
PRECIO	360 €
MODALIDAD	Online

Entidad impartidora:



INESEM
BUSINESS SCHOOL

Programa de Becas / Financiación 100% Sin Intereses

Titulación Curso

- Titulación Expedida y Avalada por el Instituto Europeo de Estudios Empresariales “Enseñanza no oficial y no conducente a la obtención de un título con carácter oficial o certificado de profesionalidad.”

Resumen

Este curso aporta los conocimientos requeridos para desenvolverse de manera profesional en el entorno de un Agente de Igualdad, útil para formarse dentro de esta reciente profesión que se encuentra en crecimiento y desarrollo ya que se requieren profesionales que conozcan los aspectos legales aplicables y la manera de proceder dentro de este ámbito.

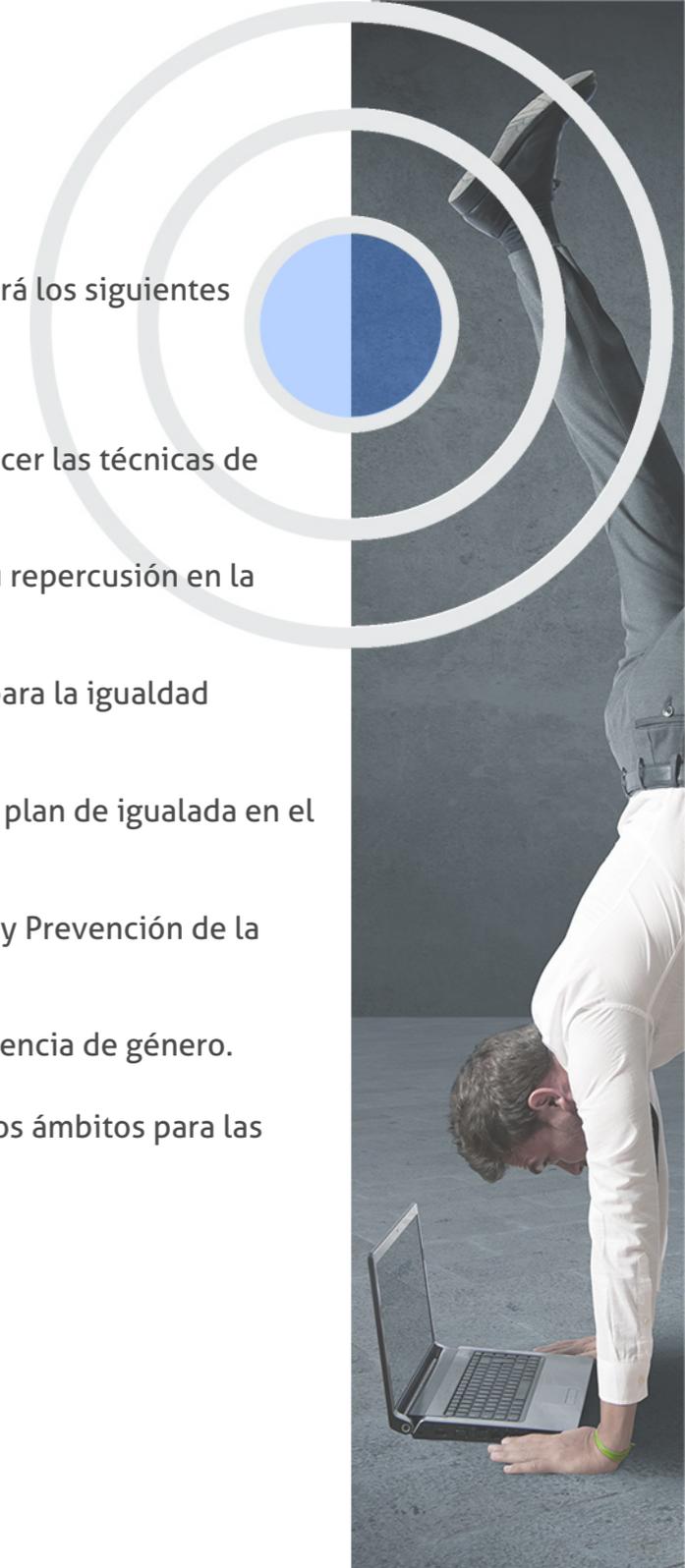
A quién va dirigido

El Curso en Agente de Igualdad está principalmente orientado hacia aquellos profesionales pertenecientes al área de Intervención Social y que poseen títulos semejantes a Trabajador Social, Educador Social, Interventor Social, etc. De igual manera, cualquier persona interesada en especializarse en igualdad podrá realizar este curso.

Objetivos

Con el Curso **Curso en Agente de Igualdad** usted alcanzará los siguientes objetivos:

- Con el Curso Agente de Igualdad, conseguirás conocer las técnicas de asesoramiento y consultoría.
- Dominar las oleadas del movimiento feminista y su repercusión en la actualidad.
- Conocer la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Conocer el principio de igualdad, su aplicación y el plan de igualdad en el ámbito laboral.
- Llevar a cabo el Programa de Educación Emocional y Prevención de la Violencia.
- Dominar las pautas de intervención en caso de violencia de género.
- Conocer los protocolos de actuación desde todos los ámbitos para las mujeres víctimas de violencia de género.





¿Y, después?

Para qué te prepara

El Curso en Agente de Igualdad, proporciona al alumnado los conocimientos necesarios para su correcta introducción en las competencias del agente de igualdad. De igual modo, el alumno dominará el principio de igualdad y su aplicación al tiempo en que estudiará el lenguaje y la comunicación sexista. Asimismo, se instruirá sobre la evolución del pensamiento de igualdad en España. Además de dominar el protocolo de actuación en violencia de género.

Salidas Laborales

Los alumnos que finalicen el Curso Agente de Igualdad, podrán llevar a cabo su actividad realizando las funciones propias del Agente de Igualdad. Asimismo, conseguirán ocupar otras profesiones como Experto en Violencia de Género, Educador en Igualdad, Técnico Superior en Promoción de Igualdad de género, Experto en Intervención con Víctimas de Violencia de Género.

¿Por qué elegir INESEM?



PROGRAMA ACADÉMICO

Curso en Agente de Igualdad

Módulo 1. **El/la agente de igualdad y su conceptualización**

Módulo 2. **Igualdad en el ámbito laboral y educativo**

Módulo 1.

El/la agente de igualdad y su conceptualización

Unidad didáctica 1.

El/la agente de igualdad

1. Los profesionales de igualdad de oportunidades
2. El/La agente de igualdad de oportunidades
3. Competencias del agente de igualdad de oportunidades
4. Áreas de intervención del agente de igualdad
5. Funciones del agente de igualdad

Unidad didáctica 2.

Estrategias y elementos de gestión

1. Introducción
2. El programa: Nivel táctico de planificación
3. El proyecto: Nivel operativo de planificación
4. Proyectos de intervención social con enfoque de género

Unidad didáctica 3.

Técnicas de asesoramiento y consultoría

1. Relación de ayuda: concepto
2. Expectativas de la persona ayudada y situaciones de crisis
3. Estilos en la relación de ayuda
4. Dimensiones del proceso de ayuda
5. Tipos de respuesta
6. La estrategia de la reformulación
7. Concreción del programa de acción
8. Fases del proceso de ayuda

Unidad didáctica 4.

La planificación de la formación

1. La planificación del proceso formativo
2. Nuevos enfoques de la formación
3. Elementos de la planificación

Unidad didáctica 5.

Diseño de planes de formación

1. El plan de formación como instrumento de cambio
2. Componentes del plan de formación
3. Estrategias metodológicas

Unidad didáctica 6.

Socialización y género

1. Igualdad vs Discriminación
2. Teorías y modelos de género
3. Sexismo y factores culturales
4. El proceso de socialización
5. Teorías sobre la adquisición de los roles masculino y femenino
6. Estereotipos de género
7. Perspectiva de género y empoderamiento

Unidad didáctica 7.

Igualdad de género: aspectos introductorios

1. Introducción
2. Feminismo: definición y aparición del concepto
3. Orígenes y corrientes del feminismo
4. La crisis de legitimación patriarcal
5. Reivindicación de derechos: Mary Wollstonecraft
6. Historia del feminismo en España: siglo XVIII
7. Obra de John Stuart Mill

Unidad didáctica 8.

La igualdad de género en España

1. Antecedentes culturales
2. Conceptualización histórica de género: siglo XIX
3. Evolución del pensamiento de igualdad
4. La mujer durante el franquismo
5. Democracia: cambios y transformaciones

Unidad didáctica 9.

La igualdad en el contexto actual

1. Historia del feminismo sufragista
2. La primera ola del movimiento feminista
3. Simone de Beauvoir: influencias y repercusión de su obra
4. Segunda ola del movimiento feminista
5. El feminismo postmoderno
6. Retos del movimiento feminista en el siglo XXI

Unidad didáctica 10.

Feminismos, activismos y nuevas masculinidades

1. Feminismos en la actualidad
2. Historia del movimiento LGTBQ
3. Judith Butler y la teoría Queer
4. Otros feminismos: decolonialidad
5. Masculinidades no hegemónicas

Unidad didáctica 11.

Marco normativo y jurídico

1. Marco jurídico básico
2. Actuaciones y normativa internacional
3. Legislación europea en materia de igualdad
4. El Tratado Constitutivo de las Comunidades Europeas y el Tratado de Ámsterdam
5. Directivas comunitarias europeas
6. Igualdad en la UE: otros aspectos jurídicos
7. Normativa Estatal sobre igualdad
8. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
9. Otras normas de importancia

Unidad didáctica 12.

Derechos humanos e igualdad de género

1. Derechos Humanos: Definición
2. Derechos Humanos: Clasificación
3. Derechos de las mujeres

Unidad didáctica 1.

Presencia y participación equilibrada de las mujeres

1. Principio de presencia equilibrada
2. Ámbitos de aplicación

Unidad didáctica 2.

Conciliación y corresponsabilidad

1. La incorporación de las mujeres al mundo laboral
2. Conciliación en el sector privado
3. Derechos de conciliación en la empresa privada
4. Conciliación en el sector público
5. Derechos de conciliación en la Administración pública

Unidad didáctica 3.

Negociación colectiva e igualdad

1. Negociación colectiva: aspectos introductorios
2. Perspectiva de género en la negociación colectiva
3. La negociación colectiva en la efectividad del principio de igualdad
4. Empoderamiento de la mujer

Unidad didáctica 4.

El principio de igualdad y su aplicación

1. Igualdad de oportunidades
2. Decálogo para la igualdad
3. Plan de Igualdad entre hombres y mujeres
4. Plan de igualdad: ámbitos de aplicación

Unidad didáctica 5.

El plan de igualdad en el ámbito laboral

1. Estructura del Plan de igualdad
2. Características del Plan de Igualdad
3. Medidas para fomentar la igualdad en la empresa
4. Elaboración del plan de igualdad: agentes implicados
5. La igualdad como indicador de calidad en la gestión de la empresa
6. Gestión de la igualdad en las empresas: método de las 6i

Unidad didáctica 6.

Coeducación

1. Introducción al concepto de coeducación
2. Evolución del concepto de coeducación
3. Educación para la igualdad: enfoques teóricos y modelos coeducativos
4. Ley Orgánica de Educación (LOE)
5. Coeducación como materia educativa
6. Coeducación: elementos influyentes
7. Resistencias a la coeducación: líneas de trabajo
8. El futuro de la coeducación
9. Actuaciones para alcanzar la coeducación

Unidad didáctica 7.

Educar para la igualdad

1. El valor pedagógico de la coeducación
2. Plan de intervención coeducativa
3. Implementación de prácticas coeducativas
4. Tolerancia, respeto y no violencia

Unidad didáctica 8.

Lenguaje y comunicación no sexista

1. Desigualdad de género e invisibilización de las mujeres
2. Uso discriminatorio del lenguaje
3. Medios de comunicación y estereotipos sexistas
4. Eliminación de estereotipos sexistas

Unidad didáctica 9.

Participación igualitaria: identificación de desigualdades

1. Ámbitos y niveles de participación
2. Espacio público, espacio doméstico y espacio privado
3. Utilización de los espacios y reparto igualitario de tareas
4. La representación paritaria: el sistema de cuotas
5. Género como categoría de análisis
6. Identificación de la diversidad
7. Proceso de intervención social

Unidad didáctica 10.

Programa de educación emocional y prevención de la violencia

1. Estrategias de intervención educativa
2. Objetivos del programa
3. Metodología
4. Orientaciones metodológicas y niveles de formación
5. Temporalización y registro de las actuaciones realizadas
6. Fase de evaluación del programa
7. Aspectos introductorios
8. El grupo de aprendizaje como agente de desarrollo
9. Técnicas de participación grupal
10. Relaciones familia-centro educativo

Unidad didáctica 11.

Intervención en violencia de género

1. Referencias conceptuales
2. Pautas de intervención en casos de violencia
3. Delitos contra la libertad sexual
4. Factores de riesgo e intervención preventiva

Unidad didáctica 12.

Procesos de salud de las mujeres

1. Observatorio de salud y mujer
2. Atención a las mujeres en el ámbito sanitario
3. Procesos de intervención sanitaria con mujeres

Unidad didáctica 13.

Protocolos de actuación

1. Protocolos de actuación para mujeres víctimas de violencia de género
2. Orden de protección
3. Protocolos de actuación de los cuerpos de seguridad del Estado
4. Protocolos de actuación desde el ámbito sanitario
5. Protocolo de actuación desde un servicio de atención a la mujer
6. Protocolo de actuación desde el juzgado de guardia

metodología de aprendizaje

La configuración del modelo pedagógico por el que apuesta INESEM, requiere del uso de herramientas que favorezcan la colaboración y divulgación de ideas, opiniones y la creación de redes de conocimiento más colaborativo y social donde los alumnos complementan la formación recibida a través de los canales formales establecidos.



Con nuestra metodología de aprendizaje online, el alumno comienza su andadura en INESEM Business School a través de un campus virtual diseñado exclusivamente para desarrollar el itinerario formativo con el objetivo de mejorar su perfil profesional. El alumno debe avanzar de manera autónoma a lo largo de las diferentes unidades didácticas así como realizar las actividades y autoevaluaciones correspondientes.

El equipo docente y un tutor especializado harán un *seguimiento exhaustivo*, evaluando todos los progresos del alumno así como estableciendo una línea abierta para la resolución de consultas.

Nuestro sistema de aprendizaje se fundamenta en *cinco pilares* que facilitan el estudio y el desarrollo de competencias y aptitudes de nuestros alumnos a través de los siguientes entornos:

Secretaría

Sistema que comunica al alumno directamente con nuestro asistente virtual permitiendo realizar un seguimiento personal de todos sus trámites administrativos.

Campus Virtual

Entorno Personal de Aprendizaje que permite gestionar al alumno su itinerario formativo, accediendo a multitud de recursos complementarios que enriquecen el proceso formativo así como la interiorización de conocimientos gracias a una formación práctica, social y colaborativa.

Revista Digital

Espacio de actualidad donde encontrar publicaciones relacionadas con su área de formación. Un excelente grupo de colaboradores y redactores, tanto internos como externos, que aportan una dosis de su conocimiento y experiencia a esta red colaborativa de información.

Revista Digital

Secretaría

5

pilares del método

Webinars

Campus Virtual

Comunidad

Comunidad

Espacio de encuentro que permite el contacto de alumnos del mismo campo para la creación de vínculos profesionales. Un punto de intercambio de información, sugerencias y experiencias de miles de usuarios.

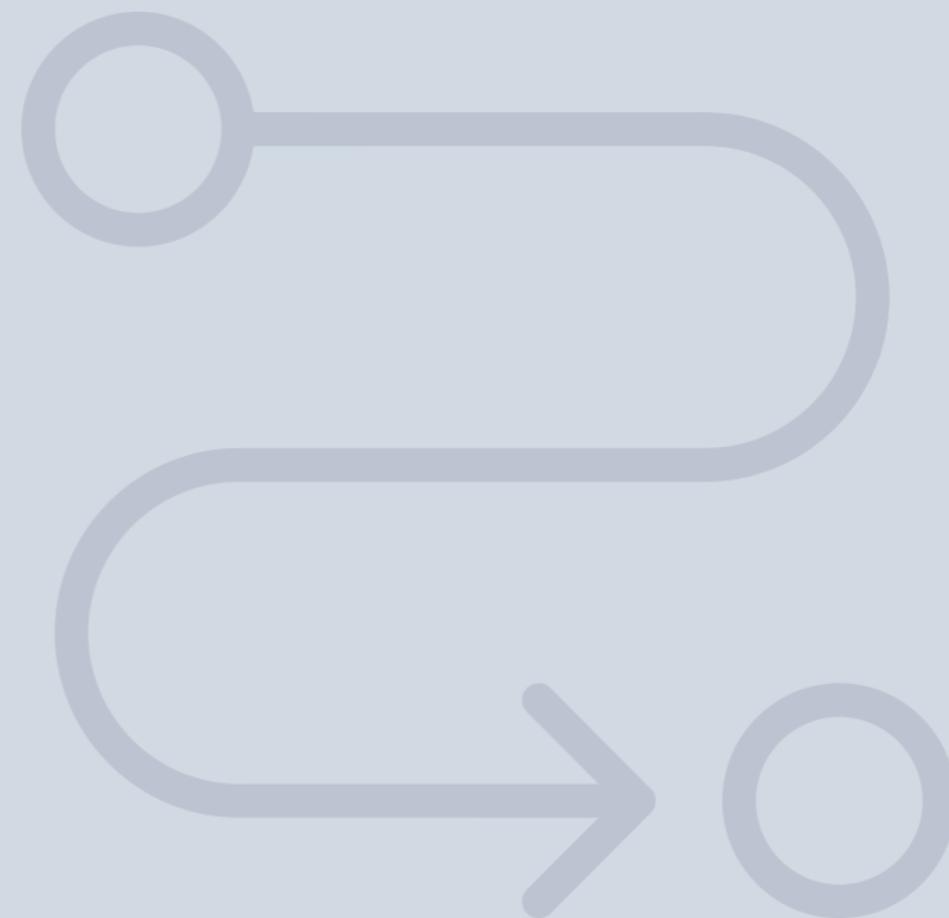
Webinars

Píldoras formativas mediante el formato audiovisual para complementar los itinerarios formativos y una práctica que acerca a nuestros alumnos a la realidad empresarial.



SERVICIO DE **Orientación** de Carrera

Nuestro objetivo es el asesoramiento para el desarrollo de tu carrera profesional. Pretendemos capacitar a nuestros alumnos para su adecuada adaptación al mercado de trabajo facilitándole su integración en el mismo. Somos el aliado ideal para tu crecimiento profesional, aportando las capacidades necesarias con las que afrontar los desafíos que se presenten en tu vida laboral y alcanzar el éxito profesional. Gracias a nuestro Departamento de Orientación de Carrera se gestionan más de 500 convenios con empresas, lo que nos permite contar con una plataforma propia de empleo que avala la continuidad de la formación y donde cada día surgen nuevas oportunidades de empleo. Nuestra bolsa de empleo te abre las puertas hacia tu futuro laboral.



Financiación y becas

En INESEM

Ofrecemos a nuestros alumnos facilidades económicas y financieras para la realización del pago de matrículas,

todo ello
100%
sin intereses.

INESEM continúa ampliando su programa de becas para acercar y posibilitar el aprendizaje continuo al máximo número de personas. Con el fin de adaptarnos a las necesidades de todos los perfiles que componen nuestro alumnado.



20%

Beca desempleo

Para los que atraviesen un periodo de inactividad laboral y decidan que es el momento idóneo para invertir en la mejora de sus posibilidades futuras.

15%

Beca emprende

Nuestra apuesta por el fomento del emprendimiento y capacitación de los profesionales que se han aventurado en su propia iniciativa empresarial.

10%

Beca alumnos

Como premio a la fidelidad y confianza de los alumnos en el método INESEM, ofrecemos una beca a todos aquellos que hayan cursado alguna de nuestras acciones formativas en el pasado.

Curso

Curso en Agente de Igualdad

Impulsamos tu carrera profesional



INESEM
BUSINESS SCHOOL

www.inesem.es



958 05 02 05 formacion@inesem.es

Gestionamos acuerdos con más de 2000 empresas y tramitamos más de 500 ofertas profesionales al año.

Facilitamos la incorporación y el desarrollo de los alumnos en el mercado laboral a lo largo de toda su carrera profesional.